



**ИНСТИТУТ ЗА АКРЕДИТАЦИЈА НА
РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

**Правилник
за платите, надоместоците на платите и други
примања на работниците во Институтот за
акредитација на
Република Македонија**

Акт: Р 09-3



Врз основа на членот 14 став 1 алинеја 1 од Законот за акредитација („Службен весник на Република Македонија“ бр.120/2009) и член 105 од Законот за работни односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 16/2010-Пречистен текст, бр.50/2010, бр.52/2010, бр.124/2010), Советот на Институтот за акредитација на Република Македонија на седницата одржана на 29.01.2014 година донесе:

ПРАВИЛНИК

за платите, надоместоците на платите и другите примања на работниците во Институтот за акредитација на Република Македонија

I. Основни одредби

Член 1

Со овој правилник се уредува системот на плати и надоместоци на плати на работниците на Институтот за акредитација на Република Македонија (во понатамошниот текст: ИАРМ).

Член 2

Работник на ИАРМ има право на плата и надоместоци на плата под услови и критериуми утврдени со овој правилник, со закон и колективен договор.

Платите и надоместоците на плати на работниците на ИАРМ се усогласуваат со средствата обезбедени во Буџетот на Република Македонија.

Вредноста на основната плата се изразува во бодови.

Висината на бодот ја утврдува Советот на ИАРМ врз основа на утврдениот буџет на ИАРМ (ставка плати и надоместоци на плати).

II. Систем на плати

Член 3

Платата на работникот на ИАРМ се состои од:

- основна плата;
- дел од плата за работна успешност и
- додатоци.

III. Основна плата

Член 4

Основната плата се определува врз основа на барањата на работното место согласно актот за систематизација (видот, сложеноста, обемот и одговорноста за работите на работното место, стручната подготовка и стекнатите знаења и вештини) и тоа:

Звање	Бодови
Директор	843
Советник на директорот	750
Раководител на сектор	694
Раководител на одделение	546
Координатор (Советник)	481



Самостоен референт	297
Хигиеничар	237
Курир	237

За работникот на ИАРМ со VII₂ степен на образование, кој согласно со актот за систематизација на работните места е распореден на соодветното работно место се додава 30 бода.

За работникот на ИАРМ со VIII степен на образование, кој согласно со актот за систематизација на работните места е распореден на работно место се додава 50 бода.

IV. Дел од плата за работна успешност

Член 5

Делот од плата за работна успешност се утврдува во зависност од:

- вонредно и натпросечно оптоварување на работникот;
- зголемен обем на работа и
- предвремено и квалитетно извршување на работите.

Висината на средствата за делот од платата за работна успешност се исплатува во рамките на обезбедените средства.

V. Додатоци на плата

Член 6

Основната плата на работник се зголемува по час за:

- прекувремена работа..... 29%
- работа во ден на неделен одмор..... 29%

За работа во денови на празници утврдени со закон, работникот има право на надомест на плата што му припаѓа во тие денови кога не работи и плата за поминатите часови на работа зголемена за 42%.

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Директорот на ИАРМ пропишува образец за евидентирање на работните часови за прекувремена работа, работа во ден на неделен одмор и работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон утврдени во овој член.

Член 7

Работникот на ИАРМ кој бил ангажиран да работи за време на неделен одмор додатокот има право да го замени со слободни часови, односно денови.

Работникот на ИАРМ кој работел подолго од полното работно време, додатокот има право да го замени со слободни часови, односно денови.

Член 8

Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

VI. Надоместоци на плата

Член 9

Работникот на ИАРМ има право на надоместоци на плата:

- време на привремена неспособност за работа поради болест;
- годишен одмор;
- платен вонреден одмор;
- време на прекин на работниот процес од причини од страна на работодавачот;
- за слободни денови;
- дообразование, стручно оспособување и преквалификација, односно доквалификација, согласно со потребата на работодавачот;
- полагање испити за дообразование и стручно оспособување на работникот, заради сопствен интерес;
- синдикално образование и
- време на отказан рок.

Во случаите од став 1 на овој член на работникот му припаѓа надоместок на плата во висина од неговата просечна исплатена плата во последните три месеци, доколку со закон поинаку не е определено.

Во платата од став 2 на овој член не се вклучува додатокот на плата за прекувремена работа.

Доколку работникот за периодот кој се зема како основица согласно со ставот 2 на овој член не примал плата, му припаѓа надомест во висина од најниската плата утврдена на ниво на дејност односно на ниво на работодавач.

Член 10

За време на привремена неспособност за работа поради болест и повреда, согласно со закон, работникот има право на надоместок на плата во висина од:

- 70% за период до 7 дена;
- 80% за период до 15 дена и
- 90% за период до 30 дена,

почнувајќи од првиот ден на боледувањето, од просечно исплатена нето плата на работникот во претходните три месеци.

Во случаи на спреченост за работа поради професионални заболувања и повреди на работа, давање на крв и за други случаи утврдени со закон, надоместокот се утврдува во висина од 100% од основицата утврдена во став 1 на овој член.

Член 11

Работникот на ИАРМ има право и на други надоместоци, и тоа:

- дневници за службени патувања во земјата;
- дневници за службени патувања во странство согласно со Уредбата за издатоците за службен пат и селидби во странство што на органите на управата им се признаваат во тековни трошоци;
- теренски додаток во зависност од обезбедените услови за работа на терен (сместување, исхрана и сл.);
- за одвоен живот од семејството;
- на трошоците за користење на сопствен автомобил за потреби на работодавачот во висина од 30% од цената на литар гориво што го користи автомобилот за секој изминат километар со патен налог;
- на трошоците при селидба за потребите на работодавачот;
- во случај на смрт на работникот;

- во случај на смрт на член на потесно семејството на работникот;
- за непрекинато боледување подолго од 6 месеци;
- отпремнина при одење во пензија и
- јубилејни награди.

Надоместоците од став 2 на овој член се исплатуваат согласно висината утврдена со Законот за извршување на Буџетот на Република Македонија.

Дневниците за службени патувања, надоместот за исхрана и теренскиот додаток, меѓусебно се исклучуваат.

Надоместокот за одвоен живот од семејството и теренскиот додаток, меѓусебно се исклучуваат.

VII. Посебни одредби и исплата на плати

1. Исплата на плати

Член 12

Платата на работникот на ИАРМ се пресметува и се исплатува во нето паричен износ еднаш месечно во тековниот месец за претходниот месец.

Придонесите и персоналниот данок од доход на работникот на ИАРМ ги плаќа ИАРМ со исплатата на платата во согласност со закон.

Член 13

ИАРМ е должен да води евиденција на платите, додатоците на платите, надоместоците на платите и исплатените придонеси од платата и персоналниот данок од доход и за нив на работникот на ИАРМ му издава потврда дека се исплатени.

Евиденцијата од став 1 на овој член се чува во работните простории на ИАРМ.

2. Времена неспособност за работа и солидарност

Член 14

Работник на ИАРМ кој е пет години пред заминување во пензија, а кој поради намалената работна способност предизвикана од старост и истрошеност е распореден на помалку вреднувано работно место, има право на основна плата што му била утврдена за работното место пред прераспоредувањето.

Правото од став 1 на овој член може да се користи најдолго пет години.

Член 15

Ако на работник на ИАРМ му се намали здравствената и работната способност и според преостанатата работна способност е распореден на помалку вреднувано работно место, или ако со професионална рехабилитација се оспособи за определени работи и задачи на кои остварува пониска плата, има право на надоместок на разликата меѓу основната плата што би ја остварувал на поранешното работно место и основната плата за работното место на кое е распореден.

3. Штрајк и отстранување од работа

Член 16

За време на штрајк, работникот на ИАРМ има право на плата во висина од 60% од платата што ја примил претходниот месец.

Член 17

Додека трае отстранувањето на работникот на ИАРМ има право на плата во висина од 50% од последната исплатена плата во месецот пред покренувањето на дисциплинската постапка што се утврдува со решение.

4. Стручно оспособување и награди

Член 18

Работникот на ИАРМ за време на стручно оспособување има право на плата во износ од 100% од платата што ја примал пред заминувањето на стручното оспособување.

Член 19

За работник на ИАРМ кој со посебно ангажирање и квалитет во извршувањето на работата позначително ќе придонесе во остварувањето на функциите на ИАРМ, може да му се додели парична награда во висина од една негова плата .

За паричната награда од став 1 на овој член одлучува директорот на ИАРМ, односно Советот на ИАРМ кога се работи за директорот на ИАРМ.

VIII. Преодни и завршни одредби

Член 20

Со денот на влегување во сила на овој правилник престанува да важи Правилник за платите, надоместоците на платите и други примања на работниците во Институтот за акредитација на Република Македонија, Р 09-3 од 15.10.2010 година.

Член 21

Овој правилник влегува во сила со денот на неговото донесување од страна на Советот на ИАРМ .

Дата: 29.01.2014 година

Претседател на Советот на ИАРМ,
М-р Борче Размоски